



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มวิชาการฯ สพข.๖ ต.ดอนแก้ว อ.แม่ริม จ.เชียงใหม่ โทร. ๐๕๓-๑๒๑๑๖๗ ต่อ ๑๘-๒๑

ที่ กษ.๐๘๑๓.๐๒/..... วันที่.....

เรื่อง...สรุปบทเรียนที่ได้จากการพัฒนาความรู้ เพื่อใช้ประกอบการประเมิน รอบที่ ๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๒..

เรียน ผู้อำนวยการกลุ่มวิชาการเพื่อการพัฒนาที่ดิน

ด้วย ข้าพเจ้า นางสาวจันทนา ยะจา ตำแหน่ง นักวิชาการเกษตรชำนาญการ ได้เข้ารับการ
พัฒนาความรู้ เพื่อใช้ประกอบการประเมิน รอบที่ ๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ จำนวน ๓ หลักสูตร จึงขอสรุป
บทเรียนที่ได้จากการพัฒนาความรู้ให้ทราบ พร้อมทั้งได้แนบเอกสารหลักฐานการเข้ารับการพัฒนาความรู้
ดังรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และเสนอ ผอ.สพข. ๖ ต่อไป

โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ

หลักสูตร “การเสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามทุจริตในการปฏิบัติงานของกรมพัฒนาที่ดิน รุ่นที่ ๓”

ระหว่างวันที่ ๑๗ - ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๑

ณ แก้วรีสอร์ท แอนด์ แอดเวนเจอร์ ปาร์ค จังหวัดเพชรบูรณ์

๑. วัตถุประสงค์ของหลักสูตร/เรื่อง

๑.๑ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมฝึกอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจ ในเรื่องขอบเขตใช้ดุลยพินิจ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม

๑.๒ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมฝึกอบรมได้พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถในการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน

๑.๓ เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้พัฒนาสมรรถนะด้านการยึดมั่นในความชอบธรรม มีคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน

๒. สรุปสาระสำคัญของเนื้อหา/หัวข้อวิชา

๒.๑ ปณิธานในใจตนฝึกฝนเป็นคนมีวินัย

เป็นการรักษาวินัยของตนเองต่อชาติ คือ สนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตย โดยมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุขอย่างบริสุทธิ์ใจ ต่อประชาชน คือต้อนรับให้ความเป็นธรรมต่อประชาชน ไม่ดูหมิ่นเหยียดหยาม กดขี่ข่มเหงประชาชน ต่อผู้บังคับบัญชา คือ ปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาที่สั่งในหน้าที่ราชการ ไม่ปกปิดข้อความที่ต้องแจ้ง ไม่รายงานเท็จ ต่อผู้ร่วมงาน คือ ไม่กลั่นแกล้ง กดขี่ ข่มเหง ไม่ล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศต่อกัน และต่อตนเองในการปฏิบัติราชการ คือ ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตและเที่ยงธรรม รักษาความลับราชการ ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายระเบียบ ตั้งใจ อุทิศสละ รักษาผลประโยชน์ของทางราชการ

๒.๒ จริยธรรมข้าราชการพลเรือน

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ได้กำหนดแนวทางให้ข้าราชการประพฤติปฏิบัติรวม ๑๐ ประการ สรุปได้ดังนี้ (๑) ข้าราชการต้องยึดมั่นในจริยธรรม และยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม (๒) ข้าราชการต้องมีจิตสำนึกที่ดี และความรับผิดชอบต่อหน้าที่ เสียสละ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ (๓) ข้าราชการต้องแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน (๔) ข้าราชการต้องละเว้นจากการแสวงหาประโยชน์ที่มีขอบโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่ และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตน และประโยชน์ส่วนรวม (๕) ข้าราชการต้องเคารพและปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญ และกฎหมายอย่างตรงไปตรงมา (๖) ข้าราชการต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เป็นกลางทางการเมือง ให้บริการแก่ประชาชนโดยมีอัธยาศัยที่ดี และไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม (๗) ข้าราชการต้องปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการอย่างเคร่งครัด และรวดเร็ว ไม่ถ่วงเวลาให้เนิ่นช้า และใช้ข้อมูลข่าวสารที่ได้มาจากการดำเนินงานเพื่อการในหน้าที่ และให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง ทันการณ์ และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง (๘) ข้าราชการต้องมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษาคุณภาพและมาตรฐานแห่งวิชาชีพ โดยเคร่งครัด (๙) ข้าราชการต้องยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข (๑๐) ข้าราชการต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตน รักษาชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของราชการโดยรวม

๒.๓ การแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ

การทุจริตต่อหน้าที่ พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๔ หมายความว่า การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติ ใดๆ ในพฤติการณ์ที่อาจทำให้ผู้อื่น เชื่อว่ามีตำแหน่งหน้าที่ ทั้งที่ตนมิได้มีตำแหน่งเหนือหน้าที่นั้น หรือใช้อำนาจในตำแหน่ง หรือหน้าที่ทั้งนี้ เพื่อแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบสำหรับตนเองหรือผู้อื่น ผลประโยชน์หรือกระทำการอันเป็นความผิด ต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ หรือความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ในการยุติธรรมตามประมวลกฎหมาย อาญาหรือ ตามกฎหมายอื่น

๓. ประโยชน์ที่ได้รับและนำมาประยุกต์ใช้ในหน่วยงาน

ช่วยให้การปฏิบัติหน้าที่ในราชการถูกต้องตามกฎหมายระเบียบ ใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้เป็นไป ตามมาตรฐานคุณธรรม ช่วยให้การปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยมิชอบ สร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงาน และมีน้ำใจเอื้อเฟื้อต่อกัน

โครงการฝึกอบรม

หลักสูตร “การเพิ่มศักยภาพการดำเนินงานโครงการระบบส่งเสริมการเกษตรแบบแปลงใหญ่ ปี ๒๕๖๒”

ระหว่างวันที่ ๗ - ๑๐ มกราคม ๒๕๖๒

ณ โรงแรมดวงตะวัน อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่

๑. วัตถุประสงค์ของหลักสูตร/เรื่อง

เพื่อให้ผู้เข้าร่วมสัมมนาได้ดำเนินงานโครงการระบบส่งเสริมการเกษตรแบบแปลงใหญ่เป็นไปในทิศทางเดียวกัน และสอดคล้องกับการดำเนินงานแบบบูรณาการ

๒. สรุปสาระสำคัญของเนื้อหา/หัวข้อวิชา

๒.๑ มอบนโยบายระบบส่งเสริมการเกษตรแบบแปลงใหญ่ ปี ๒๕๖๒ โดยรองอธิบดีกรมการข้าว

๒.๒ การนำเสนอผลการดำเนินงานโครงการระบบส่งเสริมการเกษตรแบบแปลงใหญ่ ปี ๒๕๖๑ ของทุกจังหวัด โดยผู้แทนของกรมการข้าวร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องแต่ละจังหวัด

๒.๓ ชี้แจงแนวทางการดำเนินงาน โครงการระบบส่งเสริมการเกษตรแบบแปลงใหญ่ ปี ๒๕๖๒ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่อยู่ภายใต้โครงการ

กรมพัฒนาที่ดินมีภารกิจในการปรับปรุงบำรุงดินให้มีความสมบูรณ์เหมาะสมในการปลูกพืชให้คำแนะนำการผลิตพืชในพื้นที่ที่เหมาะสมต่อการผลิตพืชสินค้าเป้าหมายเพื่อเพิ่มศักยภาพในการผลิต และส่งเสริมสนับสนุนการใช้สารอินทรีย์ลดใช้สารเคมีทางการเกษตร การผลิตปุ๋ยหมัก/น้ำหมักชีวภาพ เพื่อช่วยลดต้นทุนการผลิต รวมถึงยังส่งเสริมการอนุรักษ์ดินและน้ำในพื้นที่เกษตรกรรมเพื่อให้สามารถใช้ประโยชน์ที่ดินได้อย่างมีประสิทธิภาพดำเนินการในพื้นที่แปลงใหญ่ ๖๐๐ แปลง รวมเป็นพื้นที่ ๑,๔๖๙,๗๕๒ ไร่ เกษตรกร ๙๐,๒๒๗ ราย ดังนี้ ๑. โถกอบตอซัง งดเผาฟางและตอซังพืช แปลงใหญ่ข้าวจำนวน ๓๘๑ แปลง (จัดสรรให้กับแปลงใหญ่ข้าวทุกแปลงใหญ่ๆ ละ ๕ ไร่ๆ ละ ๒,๐๐๐ บาท ๒. ส่งเสริมและสาธิตการปลูกพืชปุ๋ยสด ปรับปรุงบำรุงดิน จำนวน ๓๓๒.๘ ตัน (จัดสรรให้กับแปลงใหญ่มันสำปะหลัง ข้าวโพด และอ้อย ทุกแปลง โดยสนับสนุนเมล็ดพันธุ์พืชปุ๋ยสดในการสาธิต รวม ๔๑๖ กลุ่ม พื้นที่สาธิตกลุ่มละ ๑๐๐ ไร่ (๘ กก./ไร่) และไม่เกินแปลงละ ๑๓ กลุ่ม) ๓. ส่งเสริมและสาธิตการปรับปรุงพื้นที่ดินกรด (โดโลไมท์) จำนวน ๕,๙๔๖ ตัน (จัดสรรให้กับแปลงใหญ่ไม้ผลทุกแปลง โดยสนับสนุนโดโลไมท์ในการสาธิต รวม ๙๙๑ กลุ่มๆ ละ ๖ ตัน) ๔. ผลิตปุ๋ยหมักสูตรพระราชทาน จำนวน ๗๘๐ ตัน (จัดสรรให้กับแปลงใหญ่ไม้ผลและพืชผักทุกแปลง โดยสนับสนุนเป็นกลุ่ม รวม ๑๕๖ กลุ่มๆ ละ ๕ ตัน และไม่เกินแปลงละไม่เกิน ๒ กลุ่ม) ๕. ผลิตน้ำหมักชีวภาพ จำนวน ๙๔๔,๙๐๐ ลิตร (จัดสรรให้กับแปลงใหญ่ที่ผลิตพืชทุกแปลง โดยสนับสนุนเป็นกลุ่ม รวม ๔,๒๙๕ กลุ่มๆ ละ ๒๒๐ ลิตร)

๒.๔ อภิปรายกลุ่ม โดยการถอดบทเรียนการทำงานร่วมกัน เพื่อวางแผนการปฏิบัติงานของแต่ละหน่วยงานในพื้นที่แต่ละจังหวัด เพื่อเสนอปัญหาและแนวทางการแก้ไข เพื่อให้เกิดการบูรณาการ

๓. ประโยชน์ที่ได้รับและนำมาประยุกต์ใช้ในหน่วยงาน

ช่วยให้รับทราบแนวทางในการปฏิบัติงานโครงการให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน และสามารถวางแผนในการปฏิบัติงานโครงการให้มีศักยภาพมากยิ่งขึ้น

โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ
หลักสูตร “การคิดวิเคราะห์และการมองภาพองค์รวม”
ระหว่างวันที่ ๖ - ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒
ณ โรงแรมทีเค พาเลซ เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร

๑. วัตถุประสงค์ของหลักสูตร/เรื่อง ที่เข้ารับการพัฒนาความรู้

เพื่อพัฒนาสมรรถนะ ๒ สมรรถนะ ได้แก่ สมรรถนะการคิดวิเคราะห์ และสมรรถนะการมองภาพองค์รวม เพื่อเสริมสร้างความรู้ถึง แนวคิด หลักการ เทคนิค และเครื่องมือของการคิดวิเคราะห์ และทำความเข้าใจกระบวนการคิดที่ส่งผลต่อพฤติกรรมและการกระทำของบุคคล ทำให้เห็นความสำคัญของการคิดวิเคราะห์ การมองภาพองค์รวมที่มีผลต่อความสำเร็จ

๒. สรุปสาระสำคัญของเนื้อหา/หัวข้อวิชา

๒.๑ หลักการคิดวิเคราะห์บุคคลกับการทำงานเป็นทีม

คำว่า “Potential” ซึ่งก็คือศักยภาพ หมายถึง ความสามารถที่พึงมีเรามีศักยภาพมากมายที่บางทีเราก็มองข้าม และ “Performance” คือ ประสิทธิภาพ ผลการปฏิบัติงานในทางจิตวิทยา เชื่อว่า Performance ของคนเราน่าจะต่ำกว่า Potential กล่าวคือ Potential ของแต่ละคนมีมากกว่า Performance เพียงแต่ไม่มีโอกาสแสดงออกมาใช้ตามความสามารถที่เรามีได้ สาเหตุที่มนุษย์ใช้ศักยภาพเพียง ๓๐-๕๐% ได้แก่ บทบาทของมนุษย์ที่ถูกกำหนดโดยสังคมและไม่ตรงกับความต้องการของตนเองทำให้เป็นทุกข์ ขาดแรงจูงใจ ขาดการยอมรับนับถือตนเอง(Self-Esteem) กระบวนทัศน์ในการคิด (Mindset) การใช้กลไกป้องกันตนเองเป็นต้น

๒.๒ กระบวนทัศน์ในการคิด

การคิดเชิงวิเคราะห์ คือความสามารถในการจำแนกแจกแจงองค์ประกอบของสิ่งใดสิ่งหนึ่งหรือเรื่องใดและหาความสัมพันธ์เชิงเหตุผลระหว่างองค์ประกอบเหล่านั้น เพื่อค้นหาสาเหตุที่แท้จริงของสิ่งที่เกิดขึ้น ประโยชน์ของการคิดวิเคราะห์ ช่วยให้เราเข้าใจในหลักการวิเคราะห์และนำไปใช้วิเคราะห์ทุกๆสถานการณ์ที่เกิดขึ้นในชีวิต สามารถอ่านสิ่งต่างๆ ที่เกิดขึ้นรอบตัวได้อย่างทะลุปรุโปร่ง ช่วยในการดำเนินชีวิตประจำวันได้เป็นอย่างดี และสามารถนำวิธีการไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ เป็นประโยชน์ต่อตนเองและองค์กรต่อไป โดยองค์ประกอบของการคิดวิเคราะห์ แบ่งได้เป็น ๔ ข้อ ดังนี้

๑. ความสามารถในการตีความ เพื่อแปลความหมายและการสร้างความเข้าใจให้เหตุผล ต่อสิ่งที่วิเคราะห์เกินกว่าสิ่งที่ปรากฏ โดยมีเกณฑ์มาตรฐานในการตัดสินใจที่แตกต่างที่ขึ้นอยู่กับความรู้และประสบการณ์และค่านิยมของบุคคล

๒. ความรู้ความเข้าใจในเรื่องที่จะวิเคราะห์ ซึ่งจะเป็นตัวช่วยกำหนดขอบเขตของการแจกแจงและจำแนกว่าเรื่องนั้นเกี่ยวข้องกับอะไร มีองค์ประกอบย่อยอะไรบ้าง อะไรคือสาเหตุก่อให้เกิด

๓. การช่างสังเกต ช่างสงสัย และช่างถาม จะทำให้พบความผิดปกติท่ามกลางสิ่งที่ดูเหมือนไม่มีอะไรเกิดขึ้น โดยการยึดคำถาม ๕W ๑H (Who what when Where Why และ How)

๔. ความสามารถในการหาความสัมพันธ์เชิงเหตุผล จำแนกแยกแยะได้ว่าส่วนไหนเป็นส่วนจริง ส่วนไหนเป็นเท็จ มีความเชื่อมโยงกันอย่างไร โดยมองเห็นภาพ ๓ มิติ คือเห็นภาพในแนวลึก มองเห็นความซับซ้อนที่อยู่ภายใน รู้ว่าแต่ละสิ่งจัดเรียงลำดับอย่างไร รู้อารมณ์ความรู้สึกที่ซ่อนอยู่หลัง สีหน้าและการแสดงออก

๒.๓ เทคนิคการวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อตัดสินใจ

๑. รับข้อมูล อย่าด่วนสรุปตามความเข้าใจของเรา ให้ตีความสิ่งที่ควรวิเคราะห์ให้ถูกต้องและตรวจสอบความสัมพันธ์เชิงเหตุผล

๒. มีปัญหาอย่าด่วนแก้ไข ตรวจสอบให้แน่ใจ อะไรคือปัญหา มีปัญหาจะทำอย่างไร ผลของปัญหาเป็นอย่างไร

๓. ตั้งคำถามและหาคำตอบ (๕W ๑H) ตั้งคำถามเพื่อวิเคราะห์ หาคำตอบในเชิงวิเคราะห์

๔. สรุปผลการวิเคราะห์

๒.๔ เครื่องมือช่วยคิดวิเคราะห์

- แผนภูมิแก๊งปลา ๑. กำหนดปัญหา

๒. กำหนดกลุ่มปัจจัยที่ทำให้เกิดปัญหา

๓. หาสาเหตุแต่ละปัจจัย หาสาเหตุหลักของปัญหา

๔. จัดลำดับปัญหาของสาเหตุ

- Mind Map การถ่ายทอดความคิด หรือข้อมูลต่างๆ ที่มีอยู่ในสมองลงในกระดาษ โดยการใช้ภาพ สี เส้น แสดงการเชื่อมโยงข้อมูลเกี่ยวกับเรื่องใดเรื่องหนึ่งระหว่างความคิดหลัก ความคิดรอง และความคิดย่อยที่เกี่ยวข้องสัมพันธ์กัน

- หมวก ๖ ใบ ๑. หมวกสีขาว เพื่อคิดวิเคราะห์ข้อมูล

๒. หมวกสีแดง เพื่อการคิดแก้ปัญหา

๓. หมวกสีดำ เพื่อความระมัดระวังรอบครอบ

๔. หมวกสีเหลือง เพื่อการคิดเชิงกลยุทธ์

๕. หมวกสีเขียว เพื่อเกิดความคิดสร้างสรรค์

๖. หมวกสีน้ำเงิน เพื่อสรุปความและตัดสินใจ

๓. ประโยชน์ที่ได้รับและนำมาประยุกต์ใช้ในหน่วยงาน

ได้รับความรู้ ความเข้าใจ และนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการทำงานเป็นทีมอย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงการคิดวิเคราะห์อย่างเป็นระบบในการใช้ชีวิตและการทำงาน ทำให้สามารถปฏิบัติงานต่างๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

